



## **Główna księgowa już straciła pracę. Rusza restrukturyzacja skierniewickiego szpitala**

data aktualizacji: 2014.03.06 autor: Anna Wójcik-Brzezińska

**Nie będzie zwolnień grupowych. Reorganizacja odbywać się będzie stopniowo, tak, by nie zaburzyć pracy administracji - otrzymujemy zapewnienie. W szpitalu w Skierniewicach ruszyła reorganizacja działu administracji. Pracę już straciła (5.03) główna księgowa szpitala.**

W przyszłym tygodniu poznamy nowy schemat organizacyjny niemedycznych działów placówki. Już dziś jednak wiadomo, kadra urzędnicza zostanie odchudzona o co najmniej 20 osób.

Proces restrukturyzacji nie odbędzie się bezboleśnie. Dziś szeroko pojętą biurokracją w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym zajmuje się 60 osób, co trzecia do końca marca otrzyma wypowiedzenie. Jacek Sawicki, dyrektor placówki, mówi: - Kadra administracyjna, w porównaniu do stanu aktualnego, ma być nieliczna (nie przekraczająca 40 osób) i sprawna. Oszczędności wynikające ze zwolnień czy redukcji etatów w administracji, w części przeznaczone zostaną na zwiększenie wynagrodzeń dla tych, którzy zostaną. Trzeba się również liczyć z tym, że po reformie osobom zajmującym się administracją przybędzie obowiązków, zwiększy się ilość realizowanych zadań. Zgodnie z zapowiedziami, restrukturyzacja związana z administracją szpitala ruszyła na początku marca. W środę (5.03) wypowiedzenie otrzymała główna księgowa. Ekonomistka przekazała stanowisko pracy, hasła do komputera, dokumenty, sejf. Czynności odbywały się w obecności powołanej na tę okoliczność komisji. Wszystko po to, by wyeliminować ryzyko, jakie zawsze za sobą niesie decyzja o wymianie pracownika na kluczowym w organizacji stanowisku.

Zwalnianej zaproponowano rozwiązanie umowy za porozumieniem stron. Rozwiązania nie przyjęła. Ma siedem dni na odwołanie się do sądu pracy, lub zmianę decyzji (podpisanie porozumienia). Do czasu powołania na stanowisko nowego pracownika, obowiązki przejęła zastępca urzędnika zajmującego się finansami szpitala. W czwartek (6.03) po południu powołana została nowa księgowa. Jadwiga Ruszczak zajmowała się finansami banków, przez ostatnie lata była główną księgową w placówkach publicznej służby zdrowia. W latach 1997-2012 pracowała w szpitalu klinicznym jako zastępca dyrektora ds. finansowych, była głównym księgowym. W ostatnim roku pracowała jako główny księgowy w szpitalu w Bydgoszczy.

Jacek Sawicki, dyrektor WSZ w Skierniewicach pytany o zmianę głównego finansisty, zarzuty pod adresem pracownika, które doprowadziły do rozwiązania stosunku pracy, odpowiada: - Nie mogę odpowiedzieć na to pytanie ze względów formalnych. Księgowa przyjęła wypowiedzenie, w którym znalazła się informacja, że ma siedem dni na ewentualne odwołanie się od decyzji do sądu. Powody zwolnienia zostały pani księgowej przedstawione, nie chciałbym ich ujawniać. Podawanie tej informacji opinii publicznej mogłoby wpłynąć na naszą pozycję w ewentualnym procesie - wyjaśnia dyrektor.

Nasz rozmówca potwierdza natomiast, że zmianie na stanowisku głównej księgowej towarzyszyć będzie audyt finansów szpitala. Biegły rewident pracę rozpocznie w piątek (7.03).

Restrukturyzacja zatrudnienia pracowników biurowych wiąże się ze zmianą schematu

organizacyjnego szpitala. Ten w poniedziałek (10.03) trafić ma pod obrady organu doradczego zarządzającego placówką - rady społecznej szpitala. Opinia następnie trafi do zarządu województwa. Od decyzji organu zależy czy reforma wejdzie w kształcie proponowanym przez Sawickiego. Zanim dokument ujrzy światło dzienne, autor reformy nie chce ujawniać szczegółów. Z naszych informacji wynika, że docelowo administrację szpitala tworzyć będą dwa piony: ekonomiki zdrowia i administracyjno - gospodarczy. Pierwszy zajmować się będzie rozliczeniami, głównie z Narodowym Funduszem Zdrowia, dokumentacją medyczną, rozliczeniami świadczeń, tu znajdzie się również księgowość. Cel działania to osiągnąć dobry wynik ekonomiczny WSZ.

Czy główny księgowy stanie się jednocześnie zastępcą dyrektora zajmującym się finansami szpitala, czy z kolei prace administracji (wraz z księgowością) nadzorować będzie trzeci menadżer: dyrektor ds. finansowych? Na pytania o zwiększenie kadry zarządczej w nowej strukturze szpitala nie uzyskujemy precyzyjnej odpowiedzi.

- Trzeba pamiętać, że wizja właściciela szpitala, od tej kreślonej przez zarządzającego może się różnić. Dlatego, powtórzę, że jest za wcześnie by ujawniać szczegóły - wyjaśnia dyrektor. Sawicki. Deklaruje natomiast: - W nowej strukturze nie przewiduję stanowiska zastępcy ds. ekonomiczno - finansowych.

Drugi pion administracyjno - gospodarczy zajmować się będzie obsługą bieżącą działalności szpitala: sprawami organizacyjnymi, tu znajdą się kadry oraz dział techniczny.

Założenia reformy: zwiększyć efektywność, poprawić ekonomikę, wprowadzić nowe standardy (także w zarządzaniu).

- Dzisiaj definicja publiczna szpitala to pojęcie związane z pozyskiwaniem środków na funkcjonowanie, to pojęcie ustawowe. Czasy, gdy publiczna instytucja była zarządzana kompletnie inaczej niż prywatna dawno minęły. Jako wykładowca w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie mam studentów, którzy są pracownikami zarówno niepublicznych zakładów opieki zdrowotnej, prywatnych firm oraz publicznych placówek służby zdrowia i wszystkim przekazuję tę samą wiedzę, wymagam tego samego. Wszyscy uczą się jednego: zarządzania ochroną zdrowia - swoją wizję szpitala w Skierniewicach wyklada Sawicki.

Pracę straci wielu. Ci, którzy zostaną mają pracować ciężiej, ale za większe pieniądze - tak przedstawia się program restrukturyzacji administracji w szpitalu.

**Anna Wójcik - Brzezińska**

## **Wiosną ruszą konkursy na ordynatorów 10 oddziałów w szpitalu**

**Do obsadzenia jest dziesięć kierowniczych etatów. Konkursy odbędą się w dwóch turach. Pierwsza, po tym jak Okręgowa Izba Lekarska w Łodzi wyznaczy przedstawicieli do komisji, odbędzie się jeszcze w marcu (rozstrzygnięcia już w kwietniu), druga na przełomie maja i czerwca.**

Konkursy są przygotowane, szpital czeka na wskazanie przez OIL członków komisji konkursowej, którzy będą reprezentować w konkursie głos samorządu lekarskiego. Decyzja prawdopodobnie zapadnie w przyszłym tygodniu.

Komisja konkursowa składa się maksymalnie z 11 osób: 3 przedstawicieli wystawia OIL, 1 osobę wystawiają Izby Pielęgniarskie, 1 osoba reprezentuje właściciela szpitala - urząd marszałkowski i 3 do 6 członków wyznacza dyrektor szpitala.

**anw**

Źródło:

<https://skierniewice.eglos.pl/aktualnosci/item/21542-glowna-ksiegowa-juz-stracila-prace-rusza-restrukturyzacja-skierniewickiego-szpitala>