Praca na L4 nie zawsze spowoduje utratę zasiłku

data aktualizacji: 2024.11.15 autor: Joanna Chrostowska, radca prawny



Rewolucyjne zmiany w zakresie zasiłków chorobowych szykuje resort Rodziny, Pracy i Polityki społecznej. Chodzi o ustawę o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, która w tym zakresie ma ulec znacznej zmianie.

Zgodnie z projektem, **ubezpieczony ma utracić prawo do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia od pracy** m.in. w przypadkach wykonywania pracy zarobkowej lub podejmowania aktywności niezgodnej z celem tego zwolnienia. Nowe przepisy wprowadzają jednocześnie definicje tych pojęć.

I tak, pracą zarobkową będzie każda czynność mająca charakter zarobkowy, niezależnie od stosunku prawnego będącego podstawą jej wykonania, z wyłączeniem czynności incydentalnych, których podjęcia w okresie zwolnienia od pracy wymagają istotne okoliczności.

Oznacza to, że praca zarobkowa, jako negatywna przesłanka prawa do zasiłku chorobowego, nie będzie utożsamiana z każdą aktywnością ludzką realizowaną na każdej podstawie prawnej. W

przypadkach sporadycznych, incydentalnych i wymuszonych okolicznościami przejawów aktywności zawodowej przyjęto możliwość wyłączenia stosowania tego przepisu. Zatem podjęcie czynności, której zaniechanie mogłoby prowadzić m.in. do znacznych strat finansowych dla pracodawcy czy kontrahenta (np. podpisanie faktur, listów przewozowych, innych dokumentów) nie będzie prowadziło do odebrania świadczenia z ubezpieczenia społecznego.

Z kolei, aktywnością niezgodną z celem zwolnienia od pracy będą wszelkie działania utrudniające lub wydłużające proces leczenia lub rekonwalescencję, z wyłączeniem zwykłych czynności dnia codziennego lub czynności incydentalnych, których podjęcia w okresie zwolnienia od pracy wymagają istotne okoliczności.

A zatem projekt wprowadza zastrzeżenie, że aktywnością niezgodną z celem zwolnienia od pracy nie będą zwykłe czynności dnia codziennego lub czynności incydentalne, których podjęcia w okresie zwolnienia od pracy wymagają istotne okoliczności. Zapis ten realizuje utrwaloną wykładnię Sądu Najwyższego w tym zakresie.

Kolejna zmiana dotyczy przypadku, gdy osoba ubezpieczona spełnia warunki do podlegania ubezpieczeniom społecznym z co najmniej dwóch tytułów, bo np. jest zatrudniona u dwóch płatników składek. W takiej sytuacji niezdolność do pracy z powodu choroby będzie dotyczyła co do zasady każdego z tych tytułów. Jednakże jeżeli wystawiający zwolnienie od pracy wskaże w orzeczeniu, że praca zarobkowa w jednej pracy może być wykonywana z uwagi na rodzaj tej pracy, niezdolność do pracy z powodu choroby będzie orzekana tylko co do tej pracy, której wykonywanie uzasadnia zwolnienie.

Przykładowo, chirurg ze złamanym palcem jest niezdolny do pracy chirurga w szpitalu, ale z powodzeniem może wykonywać pracę nauczyciela akademickiego prowadzącego wykłady z chirurgii. Wynika z tego, że możliwe będzie pobieranie zasiłku chorobowego z jednego tytułu, a z drugiego tytułu wynagrodzenia za pracę.

Omawiany projekt ustawy został właśnie wysłany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji publicznych. Ustawa ma wejść w życie, co do zasady, od 1 stycznia 2025 roku.

Źródło: https://skierniewice.eglos.pl/aktualnosci/item/44438-praca-na-l4-nie-zawsze-spowoduje-utrate-zasilku